

CODICE ETICO

1. INTRODUZIONE E FINALITA' DEL CODICE ETICO

LN Energy srl è una società che si occupa:

- della ricerca e dello sfruttamento di giacimenti di idrocarburi allo stato liquido e gassoso e di minerali in genere, nonché dell'esercizio delle connesse attività industriali, trasformazione o trattamento e commerciali, sia in Italia (mare territoriale e piattaforma continentale), sia all'estero;
- della costruzione di metanodotti, acquedotti, di opere ed impianti inerenti la produzione, distribuzione di liquidi, di gas ed energia;
- della gestione delle opere e degli impianti suddetti per la conduzione e distribuzione di liquidi, di gas ed energia;
- dell'assunzione di concessioni dallo Stato, da enti pubblici e da privati di servizi e forniture connesse ed accessorie agli impianti suddetti;
- della costruzione e dell'eventuale gestione di opere e impianti inerenti l'energia, l'ecologia e l'ambiente.

La società può anche esercire mezzi di trasporto marittimo e terrestre.

Il Codice Etico è la carta fondamentale dei diritti e dei doveri morali che definisce la responsabilità etico-sociale di ogni componente dell'organizzazione aziendale di LN Energy srl (di seguito "LN ENERGY" o "Società").

Il presente documento, approvato dall'Amministratore Unico di LN ENERGY SRL srl, enuncia i principi e i valori a cui la Società impronta la propria attività, nonché l'insieme dei diritti e dei doveri, delle regole di condotta e delle responsabilità rispetto a tutti i soggetti con i quali entra in relazione per il conseguimento del proprio oggetto sociale.

Le attività della Società devono, quindi, essere conformi ai principi espressi in questo Codice Etico in quanto esso costituisce un mezzo efficace per prevenire comportamenti negligenti o eventualmente illeciti da parte di coloro che operano in nome e per conto della Società.

Il Codice Etico introduce una definizione chiara ed esplicita delle responsabilità di ciascun operatore aziendale verso coloro che sono coinvolti direttamente o indirettamente nell'attività di LN ENERGY SRL e cioè clienti, fornitori, soci, dipendenti, collaboratori, istituzioni pubbliche e chiunque altro sia interessato dall'attività della Società.

Il Codice Etico non sostituisce e non prevale sulle leggi vigenti, che conservano la loro espressa e fondamentale efficacia e valenza.

Attraverso il Codice Etico, LN ENERGY SRL intende, pertanto:

- Definire ed esplicitare i valori ed i principi etici generali che informano la propria attività aziendale ed i rapporti con i clienti, fornitori, soci, dipendenti, collaboratori, amministratori, istituzioni pubbliche ed ogni altro soggetto coinvolto nell'attività dell'azienda;

- Formalizzare l'impegno a comportarsi sulla base dei principi etici della legittimità morale, dell'equità ed eguaglianza, della tutela della sicurezza e della salute della persona, della diligenza, della trasparenza, dell'onestà, della riservatezza, dell'imparzialità;
- Indicare ai propri dipendenti, collaboratori e amministratori i principi di comportamento, i valori e le responsabilità di cui richiede il puntuale rispetto;
- Assumere come impegno fondamentale il rispetto della normativa vigente;
- Impegnarsi ad attenersi a principi di verità, trasparenza, accuratezza, completezza e conformità alle norme vigenti delle informazioni contabili;
- Assicurare la massima diffusione e conoscenza del Codice Etico medesimo, sia all'interno della propria organizzazione aziendale che presso i terzi con i quali intrattiene i rapporti e presso coloro che, a diverso titolo e a vari livelli, sono tenuti all'osservanza ed all'attuazione delle sue disposizioni;
- Verificare il costante e corretto rispetto di esso Codice etico, applicando adeguate sanzioni, in caso di accertate violazioni.

LN ENERGY SRL si impegna ad adottare un Codice Disciplinare interno volto a chiarire i principi fondamentali alla guida del comportamento quotidiano di tutti i lavoratori ed a fornire delle indicazioni al fine di regolarizzare lo svolgimento dell'attività lavorativa del personale.

I valori sui cui LN ENERGY SRL fonda la propria strategia sono:

- La salvaguardia ambientale e l'uso razionale dell'energia;
- La salute e la sicurezza;
- Il miglioramento continuo;
- Il rispetto e la valorizzazione delle persone;
- L'innovazione e il cambiamento;
- Lo sviluppo sostenibile;
- L'efficienza dei prodotti e dei servizi;
- La qualità delle forniture e degli appalti.

La salvaguardia ambientale e l'uso razionale dell'energia

La Società si impegna a gestire, con criteri di salvaguardia ambientale ed efficienza, i propri processi, attraverso l'individuazione, la gestione e il controllo di tutte le problematiche ambientali derivanti dalla propria attività, nonché attraverso l'uso razionale delle risorse energetiche e la minimizzazione delle emissioni, secondo un modello di sviluppo compatibile con il territorio e l'ambiente.

La politica di LN ENERGY SRL adotta i seguenti principi:

- Garantire il rispetto della legislazione ambientale (nazionale, regionale o locale), dei regolamenti interni e di tutti i requisiti derivanti da accordi contrattuali e protocolli stipulati con terzi;

- Favorire lo sviluppo sostenibile attraverso attività volte alla prevenzione dell'inquinamento, al contenimento dei consumi, al riciclo/riutilizzo di materie prime ed energia, alla riduzione della produzione e della pericolosità dei rifiuti, utilizzando specifiche tecnologie e idonei standard ecologici;
- Attuare il coinvolgimento e l'informazione interna, per diffondere ed accrescere la sensibilità di tutto il personale, inclusi i collaboratori a qualunque titolo, nei confronti dell'ambiente.

La salute e la sicurezza

LN ENERGY SRL considera un investimento produttivo la destinazione alla sicurezza di risorse umane, professionali, organizzative, tecnologiche ed economiche.

LN ENERGY SRL ritiene infatti di primaria importanza la salvaguardia della sicurezza e della salute dei lavoratori e, per quanto di competenza, dei terzi, ponendosi come obiettivo non solo il rispetto di quanto richiesto dalle specifiche norme in materia, ma un'azione volta al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro. Ritiene inoltre che il programma di prevenzione non possa prescindere dalla partecipazione convinta e consapevole di tutti i collaboratori dell'Azienda a qualunque titolo.

Risulta quindi necessaria la continua ed adeguata diffusione della cultura della sicurezza a tutti i livelli.

In virtù di tale considerazione LN ENERGY SRL promuove la politica del "lavorare in sicurezza" e il senso di responsabilità del personale, che, in base alle competenze e alle mansioni individuali, deve attuare le necessarie azioni, consapevole dell'importanza del proprio ruolo e della propria responsabilità.

Il miglioramento continuo

LN ENERGY SRL ritiene che il miglioramento continuo di processi e sistemi sia condizione necessaria, per l'affermazione e la crescita dell'azienda in un contesto competitivo e per la soddisfazione delle esigenze nascenti dagli stakeholders.

Essa favorisce l'adozione di idonei modelli di controllo dei processi di business e di staff attraverso i quali:

- Monitorare gli adempimenti legislativi cogenti;
- Valutare i rischi operativi, economici e finanziari derivanti dalle attività svolte
- Adottare opportune contromisure per mitigare i rischi rilevati, nonché implementare i controlli necessari a garantire la trasparenza e la correttezza delle operazioni aziendali;
- Definire opportune procedure ed istruzioni operative;
- Definire parametri ed obiettivi misurabili;
- Individuare le aree di miglioramento, per garantire il raggiungimento degli obiettivi in coerenza con i valori e le strategie definite.

Il rispetto e la valorizzazione delle persone

LN ENERGY SRL, consapevole che il principale fattore di successo di ogni impresa è costituito dalle persone, promuove il coinvolgimento del personale nel raggiungimento degli obiettivi strategici aziendali, riconosce il contributo professionale delle persone in un contesto di lealtà e fiducia reciproca, stimola l'impegno e valorizza le competenze e le capacità professionali anche attraverso attività di formazione e crescita.

LN ENERGY SRL ritiene di fondamentale importanza, per il raggiungimento dei propri obiettivi strategici, il lavoro di gruppo e l'interazione tra differenti professionalità.

L'innovazione e il cambiamento

LN ENERGY SRL opera in una realtà socio-economica in continua evoluzione.

Innovazione e cambiamento sono due aspetti fondamentali per affrontare con successo le sfide di questa realtà.

LN ENERGY SRL incentiva ognuno ad ascoltare e ad esprimere opinioni differenti, ovvero ad essere propositivo e disposto a cogliere le opportunità che si presentano, al fine di affrontare le sfide del mercato all'insegna dell'efficienza e della competitività.

Lo sviluppo sostenibile

LN ENERGY SRL adotta una strategia di crescita che persegue sia obiettivi di incremento del valore economico d'impresa sia obiettivi di sviluppo sostenibile in favore delle comunità e dell'ambiente in cui opera, considerando tale modello di sviluppo come un fattore fondamentale per il successo d'impresa.

L'efficienza dei prodotti e dei servizi

LN ENERGY SRL persegue l'economicità della gestione e delle risorse impiegate, grazie a:

- Consolidate competenze del personale utilizzato;
- Utilizzo delle migliori tecnologie;
- Soluzioni organizzative innovative;
- Piani di miglioramento per la qualità dei servizi.

Tutti i prodotti ed i servizi vengono progettati e realizzati secondo gli standard metodologici richiesti dalla normativa internazionale, nonché dalle prescrizioni normative in genere applicabili

Inoltre l'analisi dei bisogni e dei riscontri di tutti gli stakeholders in generale e dei clienti in particolare è considerata un prezioso punto di riferimento per poter svolgere al meglio i propri processi produttivi.

La qualità delle forniture e degli appalti

LN ENERGY SRL, fermi restando l'economicità e l'adeguata qualità dei prodotti/servizi approvvigionati, assicura la più ampia partecipazione dei fornitori, scegliendo i propri anche in base al rispetto delle norme di sicurezza nei confronti dei lavoratori nonché dei terzi e al rispetto degli standard di qualità richiesti.

In LN ENERGY SRL il processo di acquisizione di nuovi fornitori e di gestione di quelli già acquisiti si basa su criteri di trasparenza e di reciproco vantaggio. Per quanto riguarda i prodotti, LN ENERGY SRL, per quanto possibile, promuove la scelta di materiali riciclabili e/o rinnovabili, che minimizzano la produzione dei rifiuti, con sistemi di produzione a ridotto impatto ambientale.

Per tutto quanto sopra, all'interno di ogni rapporto contrattuale deve essere previsto specifico rinvio ai contenuti del presente Codice Etico, al fine di indurre le controparti contrattuali all'osservanza delle previsioni ivi contenute.

2.PRINCIPI GENERALI

2.1 DESTINATARI DEL CODICE ETICO

Il Codice Etico si applica a tutto il personale di LN ENERGY SRL, indipendentemente dal ruolo e dalla funzione esercitata, intendendo compresi nella definizione, oltre ai lavoratori subordinati, anche a termine o a tempo parziale, i collaboratori autonomi e/o parasubordinati, i componenti degli organi ed organismi societari, i soggetti in posizione apicale e coloro che, a qualsiasi titolo, prestino attività lavorativa o professionale, anche occasionale, in favore della Società; si applica altresì agli azionisti, ai partners in società, ai fornitori, ai subappaltatori, ai prestatori d'opera e ad ogni altro soggetto che abbia rapporti, anche di natura istituzionale, con la stessa. L'azienda, infatti, non è indifferente al tessuto sociale ed al contesto in cui opera.

2.2 DIFFUSIONE E CONOSCENZA

LN ENERGY SRL si impegna a facilitare e promuovere la conoscenza del Codice Etico da parte dei suoi destinatari e a vigilare scrupolosamente sulla sua osservanza, predisponendo adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo per assicurare, in ogni caso, la trasparenza delle operazioni e dei comportamenti posti in essere, intervenendo, se del caso, con azioni correttive.

2.3 DIRITTI FONDAMENTALI

LN ENERGY SRL agisce nella sua attività aziendale rispettando i diritti fondamentali di ogni individuo, tutelandone l'integrità morale e assicurando eguali opportunità.

Al suo interno LN ENERGY SRL desidera mantenere un ambiente di lavoro sereno, in cui tutti possano lavorare nel rispetto delle leggi, dei principi e dei valori condivisi; in particolare essa non tollera alcuna forma di isolamento, sfruttamento o molestia per qualsiasi causa di discriminazione, per motivi personali o di lavoro.

È dunque espressamente vietata ogni e qualunque discriminazione basata sulla diversità di razza, lingua, colore, fede e religione, affiliazione politica, nazionalità, etnia, età, sesso e

orientamento sessuale, stato coniugale, invalidità e aspetto fisico, condizione economico-sociale; sono vietate altresì concessioni di qualsiasi privilegio derivanti dai motivi sopra elencati, fatto salvo quanto previsto dalle norme vigenti.

LN ENERGY SRL vieta qualsiasi sanzione disciplinare nei confronti di coloro che abbiano legittimamente rifiutato una prestazione di lavoro richiesta indebitamente da qualsiasi soggetto ad essa legato ovvero abbiano segnalato un illecito o una violazione di qualunque tipo.

A tal proposito la Società intende dotarsi di un'ideale procedura ai sensi e per gli effetti di cui al D lgs n. 24 del 2023 (sul cd "whistleblowing").

2.4 VALORE DELLE PERSONE

Dipendenti, collaboratori ed operatori aziendali costituiscono un fattore indispensabile per il successo dell'azienda.

Per questo motivo, LN ENERGY SRL tutela e promuove il valore delle persone, onde migliorare ed accrescere le competenze di ciascuno.

LN ENERGY SRL ritiene che una sana competizione, intesa quale impegno al miglioramento, rappresenti un indispensabile fattore di sviluppo e progresso all'interno del contesto lavorativo.

La selezione, la formazione, la gestione e lo sviluppo professionale vengono dunque effettuate secondo criteri di merito, di competenza e di professionalità.

Perseguendo tali principi e premiando, compatibilmente con la situazione economica aziendale, esclusivamente secondo detti criteri, LN ENERGY SRL assicura la tutela del principio delle pari opportunità e gestisce su tali basi gli avanzamenti di carriera e quelli retributivi, in un confronto continuo ed equilibrato con il mercato di riferimento, assicurando trasparenza e correttezza sui metodi di valutazione applicati.

La Società:

- a) promuove il rispetto dell'integrità fisica della persona;
- b) garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri, sia direttamente sia per il tramite di apposite clausole contrattuali imposte ai propri partners esterni e fornitori;
- c) non tollera richieste o minacce volte ad indurre le persone ad agire contro la legge ed il Codice Etico, o ad adottare comportamenti lesivi delle convinzioni morali e personali di ciascuno.

LN ENERGY SRL, ponendo al centro delle proprie attività l'innovazione, coniuga i valori tecnologici con quelli etici, proponendo, al suo interno, un clima di fiducia diffusa da cui consegue una migliore efficienza operativa, fondata sulla sinergia tra individuo e impresa, nel rispetto dello strettissimo legame tra imperativo economico e valore etico.

3 CRITERI DI CONDOTTA

3.1 IMPEGNI DELLA SOCIETÀ

L'Amministratore Unico di LN ENERGY SRL, nella consapevolezza delle proprie responsabilità, si ispira ai principi contenuti nel presente Codice Etico e si impegna ad orientare la propria attività a valori di onestà, integrità nel perseguimento degli obiettivi aziendali, lealtà, correttezza, rispetto delle persone e delle regole, collaborazione reciproca.

In particolare, il detto Amministratore Unico assume l'impegno di condurre in modo responsabile la società, nel perseguimento di obiettivi di creazione di valore.

Più precisamente LN ENERGY SRL si impegna:

1. ad assicurare la massima diffusione del Codice Etico tra i dipendenti e i collaboratori esterni;
2. a fornire ogni possibile chiarimento circa l'interpretazione e attuazione delle norme del Codice Etico ed in particolare per quanto riguarda la sua applicazione nelle procedure aziendali;
3. a compiere verifiche in ordine a ogni notizia di violazione delle norme del Codice Etico e, in caso di accertata violazione, ad adottare le adeguate misure sanzionatorie;
4. ad adottare tutte le misure di sicurezza richieste dall'evoluzione tecnologica e ad adoperarsi affinché venga garantita l'integrità fisica e la tutela della personalità morale dei prestatori di lavoro.

LN ENERGY SRL garantisce, inoltre, la tutela e la sicurezza sui luoghi di lavoro per il proprio personale e per terzi impegnandosi al rispetto della normativa sulla sicurezza sul lavoro e a promuovere la sicurezza di tutti i luoghi che costituiscono l'ambiente di lavoro stesso.

3.2 DOVERI DEI DIPENDENTI E DEI COLLABORATORI ESTERNI

Ferme restando le previsioni di legge e contrattuali in materia di doveri dei lavoratori, ai dipendenti, così come, in ragione del relativo incarico, ai collaboratori esterni, sono richiesti professionalità, onestà, lealtà, spirito di collaborazione e rispetto. Le dinamiche che caratterizzano il contesto nel quale la società si muove richiedono l'adozione di comportamenti trasparenti.

Più precisamente i dipendenti ed i collaboratori esterni di LN ENERGY SRL dovranno:

- astenersi da comportamenti contrari alle norme dettate dal presente Codice Etico;
- riferire tempestivamente qualsiasi notizia in merito a possibili violazioni;
- tenere condotte che siano ispirate alla massima trasparenza e correttezza, prestando la propria attività con impegno e rigore professionale, fornendo un apporto adeguato alla responsabilità assegnata e agendo in modo da tutelare il prestigio e il buon nome dell'azienda.

I dipendenti e i collaboratori esterni di LN ENERGY SRL sono tenuti ad un costante impegno per utilizzare al meglio delle competenze acquisite, ferma restando la consapevolezza di migliorarle continuamente anche tramite gli strumenti offerti dall'azienda.

I dipendenti ed i collaboratori esterni sono quindi tenuti a porre tra i propri obiettivi principali la continua formazione personale, e ad agire, di conseguenza, per migliorare progressivamente le proprie conoscenze nell'ambito lavorativo e per condividere appieno quelle già acquisite.

3.3 USO DI MEZZI E DEGLI STRUMENTI AZIENDALI

I dipendenti e, in ragione dell'incarico, i collaboratori esterni sono tenuti a garantire il massimo rispetto delle infrastrutture, mezzi, strumenti e materiali dell'azienda segnalando con tempestività l'eventuale uso difforme di tali dotazioni che ritenga altri ne facciano.

Appartengono a queste categorie, ad esempio, locali, arredamenti e suppellettili, dotazioni operative e attrezzature (quali auto aziendali, utensili, personal computer, stampanti, fotocopiatrici, server, tablet, o ancora strumenti di comunicazione quali smartphone aziendali, telefoni, fax, posta elettronica, cancelleria personale, carta), nonché funzionalità offerte dal sistema informativo aziendale (quali procedure di elaborazione, software, accesso ad internet e banche dati e simili).

Il dipendente è tenuto ad utilizzare le dotazioni dell'azienda soltanto per l'espletamento delle mansioni lavorative a cui è preposto. È pertanto tassativamente vietato ai dipendenti agire con i mezzi aziendali, siano essi informatici, tecnici o di qualunque altro tipo, per il conseguimento di fini o di interessi privati o in concorrenza con le attività aziendali.

Il dipendente è responsabile del materiale e degli attrezzi avuti in consegna per lo svolgimento dell'attività lavorativa.

3.4 CONFLITTO DI INTERESSI

Al fine di evitare l'insorgere di conflitti di interessi, ogni operazione e attività deve essere intrapresa soltanto ed esclusivamente nell'interesse dell'azienda e in modo lecito, trasparente e corretto.

I dipendenti ed i collaboratori esterni devono evitare tutte le situazioni e tutte le attività in cui si possa manifestare un conflitto con gli interessi dell'azienda o che possano interferire con la loro capacità di assumere, in modo imparziale, decisioni nell'interesse dell'impresa e nel pieno rispetto delle norme del presente Codice Etico.

I dipendenti ed i collaboratori esterni sono tenuti ad evitare conflitti di interesse tra le attività economiche personali e familiari e le mansioni ed i ruoli che ricoprono nell'ambito della Società.

Ogni situazione che possa costituire o determinare un conflitto di interesse deve essere tempestivamente comunicata alla Direzione e/o al vertice aziendale.

A titolo esemplificativo ma non esaustivo, si ricorda che determinano una situazione di conflitto:

- interessi economici e finanziari del dipendente, del collaboratore esterno e/o della loro famiglia, esercitati in concorrenza o contrasto con quelli dell'azienda;
- svolgimento di attività lavorative, di qualsiasi tipo, presso clienti, fornitori, concorrenti dell'azienda;
- accettazione di denaro, favori o utilità da persone o aziende che sono o intendono entrare in rapporti d'affari con l'azienda;
- utilizzo di informazioni acquisite nello svolgimento dell'attività per conto di LN ENERGY SRL a vantaggio proprio o di terzi o comunque in contrasto con l'interesse societario;
- assunzione di incarichi di mediazione o intermediazione in affari per conto di terzi su operazioni concernenti la Società;
- strumentalizzazione del ruolo funzionale al fine perseguire interessi in contrasto a quelli sociali.

I destinatari del presente Codice Etico devono agire nel rispetto delle leggi nei rapporti con la Società, con le Società Partner e/o con i terzi ed è fatto loro divieto di ricorrere a favoritismi illegittimi, pratiche collusive, di corruzione o di sollecitazione di vantaggi personali per sé o per gli altri.

3.5 RISERVATEZZA

I dipendenti ed i collaboratori esterni sono tenuti a mantenere il più stretto e assoluto riserbo su tutte le informazioni relative all'azienda delle quali siano a conoscenza in virtù della loro attività di lavoro.

Questo al fine di evitare la divulgazione di notizie riservate attinenti all'organizzazione, ai metodi di produzione ed a qualsiasi altra informazione la cui divulgazione possa arrecare danno per l'azienda.

In particolare, il personale ed i collaboratori esterni dovranno:

- acquisire e trattare solo i dati necessari ed opportuni per le finalità direttamente riconducibili alla funzione svolta;
- acquisire e trattare i dati stessi solo all'interno di specifiche procedure;
- conservare i dati stessi in modo che venga impedito che altri non autorizzati ne prendano conoscenza;
- comunicare i dati stessi nell'ambito di procedure prefissate;
- assicurarsi che non sussistano i vincoli alla possibile divulgazione delle informazioni riguardanti i terzi collegati all'azienda da un rapporto di qualsiasi natura e, se del caso, ottenere il consenso.

LN ENERGY SRL si impegna, infine, a proteggere le informazioni relative ai propri dipendenti o a terzi, in adempimento a quanto previsto dalla normativa sulla riservatezza dei dati personali (GDPR 679/2016).

3.6 COMPORTAMENTO NELL'ATTIVITÀ PROFESSIONALE E MODO DI OPERARE

LN ENERGY SRL in tutti i rapporti di affari si ispira ai principi di lealtà, correttezza e trasparenza, efficienza e concorrenza nel mercato.

I dipendenti e i collaboratori esterni, le cui azioni possano, anche indirettamente, essere riferibili a LN ENERGY SRL, dovranno seguire comportamenti corretti negli affari e nei rapporti con i clienti, indipendentemente dalla importanza dell'affare trattato.

Non è consentito offrire denaro o doni a dirigenti, funzionari o dipendenti dei clienti o a loro parenti, salvo che si tratti di doni o utilità d'uso di modico valore. In ogni caso il tipo di spesa deve essere specificamente autorizzato e accuratamente documentato, identificato in contabilità e propriamente trattato ai fini fiscali o per altri scopi di controllo interno.

Il dipendente o il collaboratore esterno cui vengano offerti o che riceva elargizioni o omaggi da terzi, non imputabili a normali atti di cortesia commerciale, dovrà immediatamente informare la Direzione.

3.7 RISPETTO DELLA NORMATIVA SULLA LIBERA CONCORRENZA

Fermo restando il rispetto delle norme sulla libera concorrenza, tutti i dipendenti ed i collaboratori esterni sono tenuti ad agire in modo tale da conseguire i migliori risultati nella competizione.

È contrario alla politica dell'azienda avere scambi di informazioni, accordi e/o intese con qualsiasi concorrente riguardo a prezzi, politiche di prezzo, sconti, promozioni, condizioni di vendita, costi di produzione.

È analogamente vietata ogni forma di accordo, diretto o indiretto, che venga realizzato o posto in essere con concorrenti al fine di turbare l'andamento di pubbliche gare di forniture.

Ogni dipendente o collaboratore esterno è pertanto invitato a sottoporre alla direzione qualsiasi dubbio o iniziativa che possa rientrare nelle fattispecie sanzionate dalla legge, al fine di operare nel pieno rispetto delle norme.

3.8 RAPPORTI CON I FORNITORI

Nei rapporti di approvvigionamento e, in genere, di fornitura di beni e/o servizi è fatto obbligo ai dipendenti di:

1. osservare le procedure interne per la selezione, la scelta e la gestione dei rapporti con i fornitori (comprehensive della richiesta di autocertificazione inerente l'adesione a specifici obblighi sociali);
2. ottenere la collaborazione dei fornitori nell'assicurare costantemente il soddisfacimento delle esigenze dei clienti in termini di qualità, costo e tempi di consegna;
3. osservare e fare osservare le condizioni contrattualmente previste e mantenere un dialogo franco e aperto con i fornitori, in linea con le buone consuetudini commerciali;
4. portare a conoscenza della direzione i problemi insorti con un fornitore in modo da poterne valutare le conseguenze.

3.9 RAPPORTI CON I CLIENTI

Il cliente è il cuore dell'attività aziendale: il lavoro viene svolto prima di tutto per garantire la crescita del cliente stesso. Per cliente viene inteso chiunque usufruisca dei servizi e dei prodotti aziendali in qualsiasi forma giuridica esso si presenti. Quanto preventivato deve essere svolto in modo completo, preciso e puntuale. I prodotti e i servizi offerti e promessi devono determinare un alto livello di soddisfazione del cliente avendo cura di esaminare oggettivamente eventuali suggerimenti e segnalazioni di reclamo.

3.10 RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI PUBBLICHE

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, i dipendenti ed i collaboratori esterni che, in virtù delle mansioni svolte e dei ruoli assegnati, siano preposti a funzioni di richiesta, gestione e/o amministrazione di permessi, autorizzazioni (incluse quelle per l'ottenimento della VIA), concessioni, contributi, sovvenzioni o finanziamenti provenienti dallo Stato, o da altro Ente pubblico sono tenuti, nei limiti delle loro funzioni, ad assicurarsi che i suddetti rapporti siano destinati alle finalità per le quali sono state richieste e a mantenere comunque una documentazione accurata di ogni operazione, che assicuri la massima trasparenza e chiarezza delle relative movimentazioni di denaro.

3.11 TRASPARENZA CONTABILE

Ogni operazione contabile e transazione economica deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua, così da rendere possibile la verifica del processo di decisione e di autorizzazione.

La trasparenza contabile si fonda sulla accuratezza, completezza e autorizzazione dell'informazione di base per le relative registrazioni contabili.

Ciascun dipendente e collaboratore esterno è tenuto a collaborare affinché i fatti di gestione siano rappresentati correttamente e tempestivamente nella contabilità.

Per ogni operazione è conservata una adeguata documentazione di supporto dell'attività svolta in modo da consentire l'agevole registrazione contabile, l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità e la ricostruzione accurata dell'operazione.

Tutta la documentazione deve essere tempestivamente e sistematicamente archiviata in modo che in qualunque momento si possa ricostruire il relativo quadro contabile: oltre all'archiviazione negli appositi raccoglitori cartacei, se previsto, i documenti dovranno essere memorizzati anche nei supporti elettronici dai quali potranno essere rapidamente rintracciati e visualizzati con apposito software documentale.

In ogni caso, i pagamenti aziendali da corrispondere dovranno essere esclusivamente commisurati alla prestazione e modalità indicate in contratto e non potranno essere effettuati a un soggetto diverso dalla controparte contrattuale. L'uso di fondi aziendali per fini illegali o impropri è severamente proibito.

3.12 RISPETTO DELLE LEGGI VIGENTI SULL'UTILIZZO DEI SOFTWARE

LN ENERGY SRL si impegna al rispetto delle leggi vigenti sull'utilizzo dei software aziendali.

L'uso di copie e la duplicazione illegale di software sono severamente vietati

Di conseguenza, LN ENERGY SRL si impegna a fornire sempre software aziendali originali, o in copia autorizzata.

Tali software devono essere corredati dalla relativa licenza d'uso.

4. ATTUAZIONE E CONTROLLO DEL CODICE ETICO

4.1 VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO – PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI E SANZIONATORI

I dipendenti e i collaboratori esterni sono tenuti al rispetto del presente Codice Etico.

L'osservanza delle norme del presente Codice Etico costituisce perciò parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei prestatori di lavoro (dipendenti e collaboratori) di LN ENERGY SRL, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 2104 e 2106 del C.C.

La violazione delle disposizioni del presente Codice Etico da parte dei prestatori di lavoro (dipendenti e collaboratori) costituisce inadempimento delle obbligazioni contrattuali e potrà determinare, a seconda dei casi, l'applicazione delle sanzioni e dei provvedimenti disciplinari previsti nei Contratti Collettivi applicabili, la risoluzione del rapporto di lavoro o di collaborazione, il risarcimento del danno.

I provvedimenti disciplinari, per i soli lavoratori dipendenti, potranno consistere, a discrezione esclusiva di LN ENERGY SRL, altresì, nel richiamo verbale o scritto, nella sospensione o nella risoluzione immediata del rapporto di lavoro.

Alcune violazioni del presente Codice Etico potranno anche essere perseguite penalmente, laddove previsto dalle norme vigenti.

4.2 PRINCIPI FINALI

Il presente Codice Etico non costituisce, né sottintende in nessuna forma, una condizione di impiego o una garanzia di impiego.

Le norme contenute nel presente Codice Etico non rappresentano un elenco esaustivo delle norme adottate da LN ENERGY SRL (tra cui figurano anche procedure interne, ecc.), né un elenco esaustivo delle tipologie comportamentali suscettibili di provvedimenti disciplinari, compreso il licenziamento.